

Wordt dit de HR-beleidsomslag door Bezava? [Http://bezava.com](http://bezava.com) 1 juli 2014

Werknemer die ziek wordt:	VOOR Bezava 1 jan. 2014	Na 1 jan 2014 MET Bezava
'liever kwijt'	<p>ER (Eigen Risico): na enkele maanden spoor 2 aanbieden</p> <p>WULBZ verzekerd: 'Hoogstens pro forma reïntegratie om aan Poortwachter te voldien, verder laten doorzien thuis tot contract na 2 jaar wordt ontbonden'</p>	<p>ER: snel hersteltraject, spoor 1 of 2</p> <p>WULBZ verzekerd: snel hersteltraject, spoor 1 of 2, 'voordat over 2 jaar onze premie stijgt.'</p> <p>Ex-werknemers die het laatst bij ONS ALS WERGEVER ziek zijn geworden: goed volgen, contact houden om de 3 maanden, en op kansrijk moment 'anti Bezavatraject' aanbieden zodat die zich gezond meldt, minstens 28 dagen, en hopelijk ergens anders werkt, minstens 28 dagen gezond'</p>
'liever rijk'	Meteen alle mogelijke herstelhulp	Meteen alle mogelijke herstelhulp